

# 徐州工业职业技术学院工商管理学院

党发〔2024〕6号

## 工商管理学院党总支党员谈心谈话制度

谈心谈话制度是党的组织生活重要形式。通过谈心谈话，深入了解党员，关心爱护党员，切实改进党员干部的工作作风，充分发挥思想政治工作优势，促进党内外和谐。根据《中国共产党章程》《关于党内政治生活的若干准则》《徐州工业职业技术学院党总支工作标准准则》等文件，结合学院实际，特制定本制度。

### 一、谈心谈话的范围

- 党总支委员之间、党支部委员之间
- 党总支委员和党员群众之间
- 党支部委员和支部党员之间
- 党员和党员之间
- 党员和群众之间

### 二、谈心谈话的基本原则

1、相互平等原则。领导干部要带头开展谈心谈话，以平等的心态和人性化的方式与谈心谈话对象进行交流，创造良好谈话气氛，解除彼此思想顾虑，使谈话双方能够敞开心扉，讲出真话，讲出心里话。

2、开诚布公原则。谈心谈话者彼此之间要心无芥蒂，坦诚相见，真心实意、推心置腹，虚心接受对方提出的意见和建议。

3、实事求是原则。谈心谈话既要肯定成绩，又要明确指出缺点和不足。对原则问题要分清是非，不能因其工作做出成绩而姑息其错误，也不能因其错误而否定其成绩。

4、突出实效原则。谈话内容要有针对性，力戒空泛。要从实际出发，针对不同谈话对象的不同特点、不同情况，采取不同的方式方法，做到有的放矢，注重实效。

5、尊重信任原则。谈心谈话双方要互相信任，并尊重对方予以的信任，对谈心谈话的内容要保密，不可随意泄露给他人。

### **三、谈心谈话的主要方式**

谈心谈话采用个别谈话与集体谈话相结合的方法进行，一般采取“一对一、面对面”的方式深入沟通交流，涉及共性谈话问题时，可采取“一对多”的方式，进行集体谈话。

### **四、谈心谈话的主要内容**

1、征求意见。谈心谈话时每位党员要毫不隐瞒地亮明自身问题，并虚心诚恳地征求对方对自己的批评意见，多方面听取和分析自己的缺点，有则改之，无则加勉。

2、提醒指正。本着对同志负责的态度，真心实意指出对方存在的不足和问题，坦诚地提出意见建议，帮助同志改

进提高。尤其是对群众反映较多的党员，领导班子成员、党支部书记要出于公心、严肃认真地指出问题，及时地帮助提领子、扯袖子、醒脑子。

3、交流思想。谈话中要深入沟通交流，谈出真实心声，说出真心话语，不拐弯抹角，不遮遮掩掩，尤其是对存在的意见分歧和思想疙瘩，要深入交换意见，反复沟通，消除彼此间的误解和隔阂，增进相互间的理解和感情。

4、了解困难。要注重了解党员思想、工作、作风、生活等各方面情况，对发现的实际困难主动给予帮助，体现党内关心关爱。

## **五、谈心谈话的具体要求**

### **1、谈话频次**

按照领导干部所分管的内设机构，实行一级抓一级、分级负责谈。学院主要负责人每年与学院班子成员、各教研室、各支部负责人的定期谈心谈话，一般每年不少于1次；学院其他领导成员每年与联系的教研室、支部负责人谈心谈话不少于2次；党总支委员之间、党支部委员之间每年谈心谈话不少于1次；各教研室、各支部负责人每年与师生党员和群众谈心谈话不少于2次；普通党员每年与党员之间谈心谈话不少于1次；普通党员每年与群众之间谈心谈话不少于1次。

### **2、区别不同对象**

应当注重分析党员思想状况和心理状态，谈的重点和方

式方法要因人而异、因势而异。对各教研室、支部负责人开展启发式谈，对普通工作人员推行鼓励式谈，对缺点明显的教职工进行诫勉式谈，对受到误解的教职工采取慰问式谈。对家庭发生重大变故和出现重大困难、身心健康存在突出问题等情况的党员，应当帮助做好心理疏导；对受到处分处置以及有不良反映的党员，应当有针对性地做好思想政治工作。

### 3、谈话时机

善于利用重要节点开展谈心谈话，做到岗位变动必谈、组织处理必谈、发生家庭变故必谈、发现苗头性问题必谈、遇到困难或挫折必谈、出现矛盾和意见分歧必谈、离退休时必谈。领导班子成员和党支部书记认为必要时可随时找党员干部谈心。党员干部也可以主动向有关领导反映情况、汇报思想。

### 4、结合工作实际

党总支委员和党支部委员要充分利用民主生活会、组织生活会、民主评议党员、主题党日活动、考核考察等工作开展专题谈心谈话，结合谈话主题有针对性地提出希望和要求。

**六、本制度由工商管理学院党总支负责解释，自发布之日起执行。**



附件

## 工商管理学院党总支党员谈心谈话记录表

党支部：

时间		地点	
谈话人		职务	
被谈话人		职务	
谈话内容 (要点)			

注：1. 本表由谈话人填写；2. 谈话内容以对话形式进行记录，可另附页